

Aktsomhets- vurdering 2022

B. Braun Medical AS, 2023

Forord fra daglig leder

I vårt arbeid med åpenhetslovens aktsomhetsvurdering har vi som datterselskap av et globalt selskap virkelig sett betydningen av våre felles kjerneverdier tillit, ansvarlighet og mangfold, samt betydningen av vår Code of Conduct, som omfatter og forplikter alle i B. Braun på individ- og selskapsnivå.

Med visjonen om å «beskytte og forbedre menneskers helse over hele verden» har vi et særlig ansvar for å sørge for at alle ledd av forsynings- og produksjonskjeden også ivaretar mennesker og miljø.

Bærekraft blir i denne sammenhengen også uttrykk for den kontinuerlige prosessen med å forebygge, forbedre, avdekke brudd på gjeldende rutiner, korrigere og rette opp for feil som er begått.

Denne første aktsomhetsvurderingen som det her redegjøres for er altså ikke avslutningen, men starten på et forpliktende arbeid og en lovpålagt arbeidsmetodikk.

Vi ønsker deg velkommen til å kontakte oss dersom du har spørsmål eller ønsker informasjon om vår forretningspraksis.

Stefan Ruppert,
B. Braun Medical AS
Chairman of the Board

Michael Schock,
Managing Director
B. Braun Medical AS
Member of the Board



Forord

Som et familieeid selskap er B. Braun spesielt engasjert i vårt ansvar for å beskytte og fremme menneskerettigheter, og å bevare miljøet. Vi anser beskyttelse av menneskerettigheter som et sentralt element i vårt samfunnsansvar. Vi baserer vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Vi er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og til å respektere dem i våre forretningsaktiviteter og langs våre verdikjeder. Dette inkluderer særlig forbud mot barne- og tvangsarbeid, forbud mot alle former for slaveri og diskriminering, og styrking av organisasjonsfriheten.

Vi forplikter oss også til å overholde helse og sikkerhet på arbeidsplassen, betale passende lønn og forbud mot miljøforurensning, tvangsutkastelse og utplassering av sikkerhetsstyrker dersom deres utplassering er ledsaget av risiko for tilsidesettelse eller begrensning av menneskerettighetene. Vi følger også FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Vår grunnleggende dedikasjon til å respektere menneskerettighetene gjenspeiles i våre interne retningslinjer. Disse inkluderer B. Braun Code of Conduct og Statement Human Rights Declaration fra B. Braun SE.

Vi overholder alltid gjeldende nasjonale lover. I tilfeller der internasjonale rettigheter er begrenset av lokale lover, streber vi etter å fremme prinsippene bak internasjonale standarder uten å komme i konflikt med lokale lover. I den grad lokale lover går utover internasjonale standarder, vil vi overholde dem.

Dette er den første aktsomhetsvurderingen i forbindelse med Åpenhetsloven og dekker perioden fra 1. juli til 31. Desember 2022.

Lær mer

[B. Braun Code of Conduct](#)

[B. Braun Statement of Human Rights Declaration](#)

Kontaktinformasjon

Kontakt

Spørsmål knyttet til B. Braun Medicals
aktsomhetsvurdering rettes til:

Michael Schock,
Daglig leder,
B. Braun Medical AS, Norge.
E-post: michael.schock@bbraun.com
Telefon: +47 928 34 900

Andre henvendelser

For å rapportere alle risikoer relatert til
menneskerettigheter eller miljø og brudd
på våres prinsipper for å beskytte av men-
neske- og miljørettigheter, vennligst kon-
takt oss via de oppførte kanalene:

Telefon: +47 333 51 800
E-mail: kundeservice.no@bbraun.com

Lokal Compliance Officer

Liv Dahl
Email: liv_a.dahl@bbraun.com

B. Brauns varslingsystem

Se også informasjon relatert til B. Braun
Groups klagesystem, inkludert vårt
varslingsystem.

[Klikk her for å lære mer.](#)

2.0 Organisasjon og forretningsområder

B. Braun Medical AS har 39 ansatte og kontorer på Nøtterøy i Færder kommune. Selskapet er et 100% heleid datterselskap av B. Braun Melsungen AG (B. Braun Group), en stor global aktør i helsesektoren med mer enn 66,000 ansatte i produksjons- og salgsorganisasjoner over hele verden. Som et heleid datterselskap følger B. Braun Medical AS regler, retningslinjer og forskrifter etablert av B. Braun Group, i tillegg til norsk lov.

Lær mer ved å besøke vår [globale hjemmeside](#).

Produktspekter og terapiområder

B. Braun har et omfattende produktspekter med over 5 000 forskjellige produkter og 120 000 varer.

95% av disse produseres i B. Braun's egne fabrikker, med egne ansatte. Egenproduksjon og ansatte gir fleksibilitet og god kontroll over planlegging og allokering av ressurser ved økte eller endrede behov. Fra et menneskerettighetsperspektiv sikrer det også en harmonisert policy og direkte ledelseskontroll av etterlevelse.

Struktur og ansvarsområder

Styret i B. Braun SE er ansvarlig for overholdelse av menneskerettighetene og miljømessige forpliktelser for B. Braun-gruppen.

Daglig leder i B. Braun Medical AS er ansvarlig for det norske markedet og at vi opererer innenfor retningslinjene til B. Braun Compliance Management System. Overholdelse av disse retningslinjene sikres ved effektive tiltak. Ansvar er forankret for relevante forretningsprosesser for å overvåke oppfyllelsen av aktsomhetsforpliktelser.

[Lær mer her](#)

Compliance-system

I samsvar med sin bedriftsstrategi, er B. Braun forpliktet til lovlig og sosialt ansvarlig bedriftsledelse. Organisatorisk støttes overholdelse av disse prinsippene og verdiene av overvåkings- og rådgivningsfunksjonen til Group Compliance Office, Group Compliance Committee og Compliance Officer. I tillegg til dette inkluderer retningslinjene eksisterende overholdelsesregler, for eksempel etiske retningslinjer, opplæring og gjennomgang, samt kommunikasjonstiltak.

[Lær mer her](#)

Lokal overholdelse

Lokal Compliance Officer trener og veileder den lokale organisasjonen og deltar på lokale ledermøter. Lokale Compliance offiserer følges opp og får tilleggsopplæring og veiledning av den sentrale compliance-organisasjon.

[B. Braun's Code of Conduct](#)

Andre lover og forskrifter som påvirker B. Braun Medical AS, Norway, forsyningskjede

Som et tysk selskap følger B. Braun-gruppen Law of Corporate Due Diligence in the Supply Chain som tredde i kraft i februar 2023. I forberedelse til implementeringen begynte B. Braun allerede i januar 2022 å kontraktsmessig sikre at leverandører vil overholde menneskerettighetsrelaterte og miljømessige forventninger. Den europeiske kommisjonen publiserte også første utkast av "Directive on Corporate Sustainability Due Diligence" i februar 2022.

[Lær mer her](#)

Utvikling, produksjon og logistikk

Avdelingene Hospital Care, Aesculap og Avitum, underliggende CoE's (Centers of Excellence), er ansvarlig for utvikling og produksjon, i tillegg til markedsføring av ulike produktgrupper og porteføljer av produkter innen ulike terapiområder. De tilhørende SCM (Supply Chain Management) og logistikkavdelingene er ansvarlige for å sikre at riktig produkt, av riktig kvalitet og i riktig volum når kundene til riktig tid.

At riktig mengde produkter er tilgjengelig for sluttbruker til rett tid krever gode rutiner og prosesser rundt prognoser, råvareinnkjøp, energileveranser, produksjon, steriliseringskapasitet, transport og logistikk, samt for datahåndtering. I et selskap av B. Brauns størrelse er dette kritiske faktorer og tillegges lik vekt. Bruk av langsiktige kontrakter med kjente partnere, definerte standarder og grundig oppfølging av både kvalitets- og leveranseparametere, samt menneskerettigheter, styrer all vår virksomhet.

Produksjonssteder er lokalisert på de ulike kontinentene, hvor produksjonen i hovedsak dekker de respektive nærområdene ved bruk av så langt som mulig lokal arbeidskraft. Råvareinnhenting er sentralisert og råvarer kjøpes inn i henhold til kvalitetskrav og internasjonale avtaler, noe som sikrer enhetlig kvalitet og kontroll. Kvalitetsstandardene er de samme for alle produksjonsstedene.

I Europa er hovedproduksjonen lokalisert i Tyskland, Frankrike, Sveits, Spania og Polen.

Lokal logistikk

Produkter distribueres fra hovedlageret i Tyskland til et felles nordisk varehus utenfor København. Vår logistikkpartner har videre ansvar for å levere til våre kunder og samarbeidspartnere. Våre logistikkpartnere sporer sitt CO2-utslipp, og all transport følger Euronorm 5 og 6 for lavt utslipp. Så langt det er mulig planlegges transportveier slik at man unngår tomreturtransport. Lufttransport bør reduseres til fordel for sjø- og landtransport.

Kirurgiske instrumenter, suturer og kardiologiprodukter leveres direkte fra produksjonsstedene til våre kunder i sykehus- og grossistmarkedet. Legemidler leveres til utpekte apotekgrossister.

2.1 Interne retningslinjer

B. Braun Medical AS er på lik linje som de andre selskapene i B. Braun-gruppen forpliktet til å utstede bindende minimumsregler for å handle bærekraftig i harmoni med menneskene og miljøet for vår fremtid. B. Brauns omfattende risikostyring bidrar til å identifisere, registrere, vurdere, overvåke og håndtere menneskerettigheter og miljørisikoer som kan oppstå i eget forretningsområde og i globale forsyningskjeder. B. Braun-gruppens tilnærming til bærekraft er helhetlig. Å respektere og sikre overholdelse av menneskerettighetene er et sentralt anliggende i en globalisert verden med komplekse forsynings- og varestrømmer. Gjennom Code of Conduct (CoC) sikrer B. Braun forpliktelse til å overholde menneskerettigheters gjennom hele verdikjeden.

Alle ansatte mottar årlig trening i CoC av lokal Compliance Officer, og ekstra trening hvis det forekommer endringer i CoC. All trening dokumenteres. Alle nyansatte mottar opplæring i CoC som en del av internt opplæringsprogram innen 14 dager etter tiltredelse. Lokal ledelse og lokal/gruppens Compliance Officer er tilgjengelig for spørsmål på en daglig basis.

B. Braun-gruppen har blitt enige om den reviderte Code of Conduct og bekrefter dermed sin forpliktelse til lovlig og sosialt ansvarlig selskapsstyring. For å støtte under dette lanserte B. Braun-gruppen en erklæring om respekt for menneskerettigheter med virkning fra 1. oktober 2022. Denne dekker alle B. Brauns forretningsenheter, samt de globale forsyningskjedene. Erklæringen dekker hovedområdene for menneskerettighetsrisiko for arbeidere i globale forsyningskjeder.

B. Braun Medical AS er sertifisert Miljøfyrtårn og overholder kravene til kartlegging av sosial bærekraft i forsyningskjeden.

[Lær mer om B. Brauns arbeid med sosial bærekraft her](#)

[Klikk her for å lese B. Braun Statement Human Rights](#)

[Lær mer om Miljøfyrtårnsertifisering her](#)

Organisasjonsstruktur

Bærekraft kan bare være effektivt når den er godt integrert i organisasjons- og ledelsessystemer. Dette er grunnen til at B. Braun-gruppen har brukt de siste årene på å forbedre strukturene som tillater bærekraftig bedriftsaktivitet – fra strategi til implementering og forsterkning av vår bærekraftsledelse med ekstra personell i mange operasjonelle områder rundt om i verden. Det globale bærekraftsteamet (Group Sustainability Department), som har vært ansvarlig for temaet i konsernet siden 2022, setter hjørnesteinene for bærekraft i B. Braun. Avdelingen setter nødvendige aktiviteter i gang og sørger for gjennomføringen. Den overvåker bærekraftsrelaterte krav, koordinerer det globale bærekraftsnettverket og hjelper andre avdelinger med å utveksle ideer om bærekraftige tilnærminger. Avdelingen rapporterer direkte til administrerende direktør. The Sustainability Steering Team, bestående av eksperter fra forskjellige avdelinger, tilbyr rådgivning rundt B. Brauns strategiske retning for alle bærekraftsemner. Avdelingene og komiteene støttes av vårt globale bærekraftsnettverk av nasjonale koordinatorene og fageksperter. Hovedstyret har ansvar for å sette og dokumentere mål og ledergjennomgangen.

Bedriftens styringssett

God bedriftsledelse er en del av vår bedriftskultur og former vår daglige virksomhet. Den juridiske og etiske oppførselen til våre ansatte er en integrert del av vårt verdisystem. For B. Braun-gruppen betyr overholdelse mer enn å bare overholde standarder, det inkluderer også etiske verdier som integritet, rettferdighet og bærekraft, som vi lever både internt og eksternt. Vårt globale Compliance Management System sikrer at våre ansatte oppfører seg i henhold til enhetlige, etiske standarder.

Vi krever også at våre leverandører respekterer menneskerettighetene og håndhever dem i sine egne forretningsaktiviteter. For å støtte opp om denne forpliktelsen lanserte B. Braun en erklæring om respekt for menneskerettigheter i 2022 som dekker alle B. Brauns forretningsenheter, samt de globale forsyningskjedene. Den oppdaterte Code of Conduct og erklæringen om menneskerettigheter ble utviklet av et tverravdelingsteam i B. Braun og er basert på internasjonale menneskerettighetsstandarder og prinsipper.

Risikohåndtering

B. Brauns mål er å bruke et omfattende risikostyringssystem for å tidlig identifisere, dokumentere, evaluere og minimere faktiske og potensielle risikoer som kan oppstå i vår egen forretningsdrift og i globale forsyningskjeder. Aktsomhetsvurderingen er et grunnleggende skritt i å respektere ansattes menneskerettigheter, slik de er forankret i vår erklæring om menneskerettigheter og etiske retningslinjer (Code of Conduct). B. Braun-gruppens arbeids rundt aktsomhet omfatter også etablering av forebyggende tiltak hos våre leverandører. Vi utvikler for tiden et rammeverk for overholdelse i våre leverandørkjeder, med minimumskriterier for å regulere våre forventninger til standarder hos leverandører og konsekvensene av manglende overholdelse. Dette tar også hensyn til den tyske loven om systematisk gjennomgang av leverandørkjeder som vil tre i kraft i 2023 og krever åpenhet om leverandørkjeden med hensyn til menneskerettigheter og miljø.

[Utdrag fra B. Braun Annual Report side 20-21. Les rapporten i sin helhet her](#)

3.0 Due Diligence

Som et selskap i helsesektoren har vi muligheten til å styrke beskyttelsen av menneskerettighetene på en rekke måter. Målet vårt er alltid å beskytte og forbedre helsen til mennesker over hele verden. Vi er imidlertid også klar over de potensielle risikoene tilknyttet menneskerettigheter og miljø som kan være forbundet med våre forretningsaktiviteter.

Av denne grunn har vi implementert prosedyrer i våre forretningsprosesser for å minimere, forhindre eller terminere risiko eller brudd på våre menneskelige og miljømessige forpliktelser.

For å overholde forpliktselsene har B. Braun etablert følgende prosedyrer i egne forettningsområder og, hvis nødvendig, overfor leverandører og underleverandører.

1. Risikohåndtering

Risikohåndteringen i B. Braun-gruppen bidrar til identifisering, dokumentasjon, vurdering, overvåking og håndtering av risiko tilknyttet menneskerettigheter og miljø som kan oppstå i selskapets eget forretningsområde og i globale forsyningskjeder.

2 Risikoanalyse

Som en del av risikohåndteringen i B. Braun gjennomføres en årlig og hendelsesrelatert risikoanalyse for å identifisere risiko tilknyttet menneskerettigheter og miljø i forsyningskjeden, hvor risiko innen helsesektoren prioriteres.

For en helhetlig og dyptgående analyse samarbeider de aktuelle avdelingene i B. Braun om risikoanalysen sammen med leverandøren IntegrityNext. Plattformen muliggjør en helhetlig vurdering av selskapets egne forretningsenheter og leverandører med hensyn til ESG-spørsmål (Environmental, Social, and Governance) basert på risiko i ulike land og bransjer, kritisk nyhetsovervåking og en videre vurdering av bærekraftytelse basert på spørreskjemaer.

Kvalitetsstyring og arbeidsstandarder

B. Braun driver et omfattende og sammenhengende kvalitetsstyringssystem sertifisert av akkrediterte organer. Den består av en flertrinnsprosess som dekker internasjonale krav, forskrifter og lover, og integrerer gjeldende standarder for produkter, prosesser og risikostyring. Andre krav til miljøvern og arbeidssikkerhet er også slått sammen til et integrert styringssystem.

Med vårt globale kvalitetsstyringssystem støtter vi alle steder i produksjonsnettverket, og jobber i henhold til de samme prosessene, kravene og prinsippene for å oppfylle kvalitetsstandardene for våre produkter og tjenester. Juridiske standarder inkluderer for eksempel European Medical Device Regulation (MDR), som ble vedtatt i mai 2017 og trådte i kraft i mai 2021. I 2019 besto B. Braun i Tyskland sin revisjon under den nye forordningen og mottok MDR sertifikat for det interne kvalitetsstyringssystemet, samt for de første produktene som ble revidert innenfor dets omfang.

B. Brauns Code of Conduct sikrer vår forpliktelse til å fremme menneskerettigheter og opptre ansvarlig overfor samfunnet. Vi respekterer gjeldende arbeidsstandarder fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), sikrer gode arbeidsforhold utover det som er lovpålagt, og avviser strengt alle former for barnearbeid, tvangsarbeid og andre former for utnyttelse. For å implementere dette transparent med langsiktig effektivitet, følger vi National Action Plan for Economy and Human Rights (NAP) til den tyske regjeringen. Målet med NAP er tydelig skissert: å undersøke arbeidsforhold i globale forsyningskjeder og kollektivt forbedre menneskerettighets-situasjonen over hele verden. B. Brauns kvalitetsstyring inkluderer intern overvåking av arbeidsstandarder og vilkår samt informere ansatte om relevante organisasjonsendringer innen riktig tid.

Vi har en forebyggende tilnærming for å holde arbeidsrelaterte ulykker og sykdommer til et minimum. I alle avdelinger i selskapet oppnås arbeidssikkerhet ved eksempel og gjennom de ansattes vilje til å ta ansvar. Å beskytte helsen til våre ansatte har også høy prioritet i B. Brauns og fokuset er ikke bare på fysisk helse, men også på mental helse. Vi fokuserer på et bredt spekter av forebyggende tiltak med en helhetlig tilnærming som spenner fra medisinsk forebyggende omsorg og opprettholde fysisk ytelse, til mental helse og ernæringstips. I land med mindre effektive helsevesen tilbyr vi ernæringsrådgivning, tannundersøkelser og kreftundersøkelser. Dette gjør at vi kan oppfylle DIN EN ISO 540001-kriteriene i alle rapporterende land som produserer medisinsk utstyr.

Etablering av vurdering av en bærekraftig leverandørkjede

De nødvendige forpliktelsene til B. Braun-gruppen inkluderer også forankring av forebyggende tiltak for leverandører ved bruk av integrerte programvareløsninger (f.eks. Ecovadis, IntegrityNext) for vurdering av kvalifisering og overvåking.

Begge eksterne tjenesteleverandører støtter oss i å evaluere våre A-leverandører angående bærekraft. Totalt dekker våre topp 80 % globale tredjeparter mer enn 2000 leverandører. Så langt har over 400 av leverandørene i B. Braun blitt evaluert via EcoVadis' plattform. Evaluering via IntegrityNext startet i mai 2022 og så langt er det lastet opp vurdering av 360 leverandører.

Hvilke utfordringer møter vi?

Vi opplever at leverandørens vilje til å bli vurdert via en plattform angående bærekraft er begrenset. Utfordringen her er å overbevise leverandørene om å delta i vurderingen. Det bør legges et kontinuerlig press på disse leverandørene for å understreke viktigheten av å overholde forpliktelsene. I tillegg krever EcoVadis og IntegrityNext leverandørens kontaktdetaljer for å kunne gjennomføre evalueringen. Vi oppdaget imidlertid at vi i noen tilfeller ikke har gjeldende kontaktinformasjon til leverandørene. For å inkludere flere leverandører i vurderingen vil det å innhente kontaktdetaljer være en prioritert oppgave.

Vurdering av lokale leverandører

Hovedleverandøren til B. Braun Medical AS er B. Braun Group. Derfor er det kun noen få lokale leverandører. Vi har langsiktige relasjoner med leverandører av IT, kontorer, renhold, vedlikehold, reise, matleverandør, hoteller osv. Braun Medical AS følger retningslinjene satt av B. Braun Group ved funn av brudd eller avvik tilknyttet våre lokale leverandører. Vi har avdekket at B. Brauns Code of Conduct må oppdateres eller inkorporeres i større grad i eksisterende, så vel som nye avtaler, og vi implementerer prosedyrer for å overholde dette.

Screening og egenvurdering B. Braun Medical AS

Som en del av forberedelsene til Supply Chain Due Diligence Act var B. Braun Medical AS evaluert av B. Braun Group Supply Chain i henhold til risikofaktorer tilknyttet menneskerettigheter. I tillegg foreligger det en egenvurdering gjennom IntegrityNext.

[Lær mer her](#)

Miljøfyrtårn

B. Braun Medical AS har vært Miljøfyrtårnsertifisert. Resertifiseringen forekom i begynnelsen av 2023.

[Lær mer om miljøfyrtårnsertifiseringen her](#)

4. Resultat av aktsomhetsvurdering

Med stor grad av egenproduksjon og heleide fabrikker med etablerte kvalitetsstandarder har B. Braun et gunstig utgangspunkt. Samtidig ser vi at det krever bevissthet, systematikk og kontinuerlig oppfølging for å forebygge, fange opp og korrigere for brudd og avvik. Med bakgrunn i vårt lokale arbeid og ikke minst vårt morselskaps betydelige arbeid med åpenhetsloven og det økte lovmessige fokuset innenfor området både i Norge og EU, forventer vi en ytterligere økt oppmerksomhet og oppfølging av dette området og alle aspekter, både internt i B. Braun og fra samfunnet rundt oss. På samme måte som vi søker og ønsker åpen konkurranse ser vi også aktsomhetsvurderinger som et nødvendig verktøy for et bærekraftig helsemarked.

