

Code of Conduct

B. BRAUN-GRUPPEN

Etiske retningslinjer

Prinsipper

I tråd med vår selskapsstrategi tar den familieeide B. Braun-gruppen juridisk og samfunnsmessig ansvar i henhold til våre prinsipper for eierstyring og selskapsledelse. Som et minimumskrav, forventes det at hvert enkelt selskap i B. Braun-gruppen etterlever gjeldende lover og regler i landene der det driver sin virksomhet. Men for B. Braun-gruppen handler det ikke bare om etterlevelse av lover og juridiske krav. Vi er også opptatt av å inkludere etiske verdier som integritet, rettferdighet og bærekraft. Dette sikrer at vi i B. Braun-gruppen har en transparent adferd både internt og eksternt.

De etiske retningslinjene utgjør grunnlaget for den etiske adferden til alle våre ansatte og er styrende for alle våre globale aktiviteter. Retningslinjene danner grunnlaget for B. Brauns ledelsessystem, og selskapene i B. Braun-gruppen er påkrevd å vedta disse retningslinjene som en minimumsstandard. Landene skal foreta en grundig vurdering av hvilke prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse som skal implementeres i tillegg til de respektive, nasjonale lover og bestemmelser, for deretter å supplere disse med eventuelle andre nasjonale eller globale retningslinjer som måtte gjelde.

«Sharing Expertise» er B. Brauns løfte om å dele, systematisk utvikle og effektivt bruke sin medisinske ekspertise og kunnskap innenfor helsesektoren – i tett dialog med kunder og partnere. For våre ansatte innebærer «Sharing Expertise» å bidra med og kontinuerlig utvikle sin egen og selskapets ekspertise.

Gjennom et vedvarende samarbeid med eksterne forretningspartnere kan vi kartlegge og identifisere behovene i helsesektoren, samt samarbeide med helsepersonell for å forbedre pasientenes livskvalitet.

B. Braun SE - Styret

1. Interessekonflikter

Vi sikrer at private interesser ikke kommer i konflikt med selskapets interesser.

En interessekonflikt oppstår når de private interessene til en ansatt kommer på kollisjonskurs med hennes/hans forpliktelser som ansatt i B. Braun. B. Braun-gruppen anerkjenner og respekterer de ansattes private interesser og aktiviteter, samtidig som B. Braun-gruppen forventer uforbeholden lojalitet fra alle sine ansatte.

Ansatte kan ikke delta i aktiviteter som kan være i konflikt med B. Braun-gruppens og den enkelte ansattes arbeidsforpliktelser, som til enhver tid må utføres til det beste for B. Braun. Ansatte kan ikke bruke sin posisjon hos B. Braun, eller informasjon eller eiendom som tilhører B. Braun til egen fordel, eller til å gi andre fordeler. For å unngå interessekonflikter, samt forhindre at slike kan oppstå, er alle ansatte pålagt å melde fra dersom de opplever en reell eller potensiell konflikt. Dette skal meldes til den ansattes overordnede eller til en utpekt avdeling eller komité, som vil håndtere dette i henhold til gjeldende regelverk.

2. Selskapets eiendom og verdier

Vi beskytter selskapets eiendom, immaterielle rettigheter og forretningsmuligheter, inkludert, men ikke begrenset til knowhow, patenter, varemerker, fast eiendom og arbeidsutstyr.

Eiendom og immaterielle verdier som er avgjørende for B. Braun-gruppens virksomhet, er tilegnet gjennom hardt og dedikert arbeid fra B. Brauns ansatte.

Alle ansatte i B. Braun-gruppen forventes å beskytte og bevare selskapets eiendom og andre verdier for å sikre og fremme fortsatt suksess og bærekraftig utvikling av selskapet.

3. Data- og informasjonssikkerhet

Vi beskytter alle drifts- og forretningshemmeligheter for selskapet ved å sørge for at all opphavsrettslig informasjon er konfidensiell. Vi merker selskapets drifts- og forretningshemmeligheter som strengt konfidensielle.

Ved behov for å dele konfidensiell informasjon med våre forretningspartnere, krever vi at denne informasjonen behandles konfidensielt også fra deres side. Vi beskytter våre ansattes personopplysninger i samsvar med alle gjeldende interne og regulatoriske krav. Det tas ekstra forhåndsregler for å beskytte konfidensielle og personlige data for å unngå uautorisert bruk.

4. Respekt for menneskerettigheter og mangfold

Vi i B. Braun-gruppen erkjenner vårt ansvar og våre forpliktelser til å handle i tråd med og fremme menneskerettigheter, og vi forplikter oss til å oppfylle kjernekravene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO).

B. Braun er opptatt av å reflektere mangfoldet i befolkningen, uavhengig av alder, nasjonal eller etnisk bakgrunn, kjønn, seksuell orientering, alder, religion, verdenssyn, sosial bakgrunn, nedsatt funksjonsevne eller annen karakteristika som er beskyttet av loven. Med mangfold som en av våre kjerneverdier, baserer våre ansettelser seg på å fremme like muligheter for alle ansatte. Ved å styrke et anerkjennende, inkluderende, respektfullt og likeverdig arbeidsmiljø, skaper vi en kultur hvor alle ansatte føler seg frie til å være den de er.

Vi anser mangfold som en ressurs for å oppnå vår visjon om å beskytte og forbedre menneskers helse over hele verden. For å kunne møte våre kunders ulike behov, utnytter vi vårt mangfold i produktdesign og kommunikasjon.

Som arbeidsgiver sørger vi for like muligheter i samsvar med lovmessige krav. Dette for å skape et miljø der det tas hensyn til alle ansatte og alle kunder uansett hvor B. Braun driver sin virksomhet.

5. Beskyttelse av miljøet

Vi anser bærekraftige økonomiske aktiviteter, samt bevaring av naturressurser som et bidrag til miljøvern for nåværende og fremtidige generasjoner.

Vi overholder alle miljøforskrifter og internasjonale standarder når det gjelder bestemmelser for beskyttelse av miljøet. Vi håndterer begrensede ressurser nøysomt for å sikre mål om bærekraft.

6. Helse og arbeidssikkerhet for våre ansatte

Vi har fokus på å skape og opprettholde et trygt arbeidsmiljø for våre ansatte. Ledelsen er bevisst sitt ansvar og viser dette ved å gå foran som gode eksempler. Ledelsen og de ansatte forplikter seg til å sørge for sikker og produktiv drift.

De overordnede har ansvar for å sikre at de ansatte får tilstrekkelig opplæring i alle sikkerhetsprosedyrer tilpasset deres arbeid. Vi gjennomfører regelmessige risikovurderinger og internkontroller for å identifisere potensielle farer på arbeidsplassen for deretter å kunne iverksette nødvendige tiltak. Denne prosessen opprettholder en kontinuerlig forbedring av arbeidsplassen. Vårt sertifiserte styringssystem for arbeid, helse og sikkerhet dekker alle interne prosesser og garanterer dermed implementeringen av våre høyeste standarder. Overvåking av systemet utføres regelmessig ved intern og ekstern revisjon.

7. Forebygging av korrupsjon og bestikkelser

Vi har fokus på å opptre redelig i vår globale forretningspraksis. Vi gir ikke ulovlige/urettmessige fordeler eller gevinster. Vi aksepterer heller ikke slike fordeler eller gevinster.

Helsebransjen er strengt regulert. Forseelser kan få alvorlige negative konsekvenser. Hos B. Braun unngår vi dette ved å sørge for integritet og ærlighet i alle forretningsaktiviteter. Hver enkelt ansatt hos B. Braun har ansvar for å unngå korrupsjon og kan ikke på noe tidspunkt tilby, love, betale eller godkjenne upassende verdier eller motta fordeler (for eksempel penger, varer eller tjenester) for å oppnå eller beholde en urettmessig fordel i forretningsvirksomheten. Dette gjelder alle forretningsforhold, inkludert forretningspartnere og alle andre tredjeparter som handler på vegne av oss.

Forespørsel fra tredjepart om gaver til veldedige formål, midler til opplæringsprogram eller gaver i form av produkter innvilges kun i henhold til eventuelle lovfestede bestemmelser og B. Brauns relevante retningslinjer. På denne måten sikrer vi at gaver ikke gis under forretningspress, at de blir dokumentert og er transparente og i samsvar med virkelig verdi. Dersom noe ikke kan gjøres på en redelig måte, gjør vi det ikke. Ingen fordelaktig forretningsvirksomhet rettfærdiggjør et lovbrudd.

8. Rettferdig konkurranse og handlemåte

Vi ønsker å konkurrere på en rettferdig og ærlig måte gjennom å yte vårt beste, aldri basert på uetisk eller ulovlig forretningspraksis. B. Braun-gruppen overholder alle nasjonale og internasjonale handelskontroll- og embargolover.

Vi opptrer på en ærlig og rettferdig måte overfor kunder, konkurrenter, pasienter, statlige myndigheter og ansatte. Vi fremmer fri og rettferdig konkurranse på en ærlig og transparent måte. Vi setter vår lit til kvaliteten på våre produkter og tjenester og tar avstand fra urettferdig eller ulovlig markedspraksis, som har til hensikt å påvirke fri konkurranse, spesielt eventuelle hemmelige avtaler eller tilsynelatende hemmelige avtaler med forretningspartnere. Som et globalt selskap etterlever B. Braun lovene i hver jurisdiksjon der selskapet har sin virksomhet, samt gjeldende internasjonale krav. Vi overholder eksport- og handelsrestriksjoner, inkludert embargoer, som er vedtatt av jurisdiksjoner under FNs virkeområde. B. Braun er forpliktet til å bekjempe organisert kriminalitet og finansiering av terrorisme ved å drive forretninger utelukkende med forretningspartnere som oppfyller gjeldende lovmessig krav.

9. Kvalitet

Som et familieeid selskap opptrer vi bærekraftig og innovativt for å utvikle fremtidsrettede produkter, prosesser og tjenester som er i stand til å håndtere de raskt voksende kravene i helsemarkedet. Våre løsninger er designet for å beskytte og forbedre menneskers helse over hele verden. Dette krever produkter og tjenester som er trygge og pålitelige i bruk, og som funksjonsmessig møter de høyeste kvalitetsstandardene. For å gjøre dette mulig, er vi i tett dialog med helsepersonell, samt pasienter og myndigheter. For å sikre tillitten til våre kunder og kontinuerlig fremme pasientsikkerhet, er alle ansatte i B. Braun ansvarlige for kvaliteten på produkter og tjenester.

Kvalitetspolitikk: Alle ansatte og ledelsen i B. Braun er sterkt forpliktet til vår kvalitetskultur og fremmer kontinuerlig kvalitetsforbedring. Effektive prosesser, samt våre ansvarlige, bærekraftige og verdiorienterte handlinger, sikrer høyeste kvalitet i alle våre aktiviteter. Vårt globale kvalitetsledelsessystem sørger for at internasjonale krav, forskrifter, lover og gjeldende

standarder oppfylles for å oppnå kontinuerlig markedsadgang for våre produkter og tjenester.

Vi strekker oss etter høyeste kvalitet overfor pasienter, kunder, partnere og ansatte ved å:

- ta i bruk risikovurderinger for å sikre utmerket kvalitet, trygge og bærekraftige produkter, prosessforenklinger og kunnskapsbasert service
- ta i bruk teknologier for kontinuerlig å sikre overholdelse av regelverk og kvalitet
- standardisering, digitalisering, og kontinuerlig overvåking, analyse og optimalisering av kvalitetssystemer, prosesser og metoder
- utvikle kunnskapen og ekspertisen til våre ansatte for å sikre tilegning av ny teknologi, datadigitalisering og støtte kontinuerlig overholdelse av endrede regulatoriske krav.

10. Bærekraft

Vi er forpliktet til en bærekraftig bruk av våre ressurser for å kunne etterleve vår visjon om å forbedre og beskytte menneskers helse over hele verden. Vi etterstreber å integriere bærekraft i alle våre gjøremål: i våre produkter, interne prosesser og sosiale forpliktelser.

Med bærekraft som en av våre kjerneverdier, tar vi alle drifts- og forretningsbeslutninger med nåværende og fremtidige generasjoner i tankene. Den kontinuerlige utvekslingen av ekspertise og kunnskap i våre avdelinger, gjør oss i stand til å implementere bærekraftige løsninger gjennom hele B. Brauns verdiskapningssyklus.

Complianceprogram og -prosedyre

Ledelsen i hvert enkelt selskap i B. Braun-gruppen har ansvaret for å etablere, opprettholde og kontinuerlig forbedre et lokalt complianceprogram, i henhold til krav fra Group Compliance Office og eventuelle andre lokale lover, regler og juridiske krav.

Complianceprogrammet skal inkludere en utnevnt lokal Compliance Officer, en lokal compliance-komité, opplæring i selskapets etiske retningslinjer (Code of Conduct), kontinuerlig overvåking av selskapets compliancestatus, og regelmessige og periodiske skriftlige statusrapporter. Den inkluderer også opprettelsen av rapporteringskanaler for   oppfordre ansatte til   rapportere alle mistenkte avvik fra de etiske retningslinjene eller mistenkte lovbrudd. Alle rapporter om mistenkte avvik og lovbrudd kan rapporteres verbalt eller skriftlig til lokal Compliance Officer via e-post-adresse og telefonnummer publisert på v re eksterne og interne nettsider. Rapporter undersøkes grundig, og korrigerende tiltak iverksettes etter behov. All kommunikasjon med rapporterende person behandles som konfidensiell informasjon, i samsvar med relevante lovkrav og databeskyttelse.

B. Braun-gruppen forbyr enhver form for gjengjeldelse mot en ansatt eller tredjepart for, i god tro, å ha rapportert brudd eller antatt brudd på retningslinjene.

Vi opererer i en strengt regulert bransje, som krever nøye etterlevelse av lover, regler, standarder og forskrifter som kan være komplekse. Manglende etterlevelse kan skade omdømmet og føre til betydelige bøter for selskapet, ledelsen og ansatte. Denne Code of Conduct gir en føring for å unngå brudd på retningslinjene under utøvelse av forretningsvirksomhet.

For å sikre etterlevelse, kreves det at ansatte rapporterer eventuelle avvik fra de etiske retningslinjene eller gjeldende regelverk. Reglene for rapportering og behandling av saker som potensielt avviker fra retningslinjene, er nedfelt i bedriftens retningslinjer, som er tilgjengelige for alle ansatte i B. Braun. Relevante kommunikasjonskanaler er opprettet, ledet av Compliance Officer.

B. Braun Group Compliance Office
www.bbraun.com | Tel. +49 (0) 5661 71-6500
E-mail: compliance@bbraun.com

B. Braun SE | www.bbraun.com

1. januar 2024