

B. Braun Medical AS

Miljøpolicy 2023



FORORD

Kjære leser

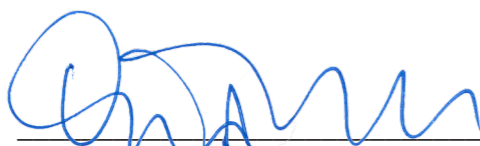
Bærekraft har gjennom en årrekke vært en grunnleggende verdi i vårt familiedrevne selskap og fortsetter å være i fokus i vår forretningskultur i dag. Med tanke på kommende generasjoner, opererer vi på en måte som tar vare på ressurser. Bærekraft er også gjennomgående i selskapets strategi og er, sammen med innovasjon, effektivitet, tillitt, ansvarlighet og mangfold, kjerneverdiene som er inkorporert i vårt arbeid hver dag.

Vi jobber kontinuerlig med utvikling av effektive løsninger innenfor helsemarkedet. Vi har også forbedret vår energistyring. Rapporter fra 26 land hvor B. Braun har > 1000 ansatte, viser at vi i perioden 2019-2021 har redusert CO₂-utslippene og økt produksjonen ved å bruke fornybar energi. Dette har vi gjort for å gjøre vår energimiks mer bærekraftig ved alle produksjonslokasjoner. Med oppstart i 2023 planlegger vi å konstruere våre nye bygninger CO₂-nøytrale, samtidig som vi investerer tungt i å opprettholde våre eksisterende bygninger og varelagre klimavennlige. Vårt mål er å redusere CO₂-utslipp ved våre lokasjoner med 50 % innen 2030.

I de neste ti år ønsker vi å fortsette å skape nye teknologier, som er enkle å bruke og som stimulerer til digitalisering hos våre kunder og i selskapet. Vår tilnærming er å utnytte et bærekraftspotensial i materialene vi arbeider med, samtidig som vi bruker innovativ teknologi i våre produksjonsprosesser.

Med vår nye strategi lager vi en detaljert utviklingsplan med klare bærekraftsmilepæler for våre mål og aktiviteter. På denne måten knytter vi vår kjernevirksomhet til miljømessige og sosiale krav.

Våre mål omfatter bruk av innovative teknologier, beskyttelse av miljøet og mangfold. Som alltid, er vi tro til vår visjon: beskytte og forbedre menneskers helse over hele verden.



Michael Schock
Adm. dir.

OM B. BRAUN

B. Braun har et overordnet mål om å beskytte og forbedre helsen til mennesker over hele verden. For å oppnå det målet arbeider vi daglig som systempartner inn mot våre kunder og samarbeidspartnere. Samarbeid og lønnsomhet kjennetegner alle terapifelt B. Braun arbeider innenfor. Som systempartner har vi som mål å tilby våre kunder og samarbeidspartnere optimale produkter og tjenester. I mange tilfeller skapes merverdi for våre kunder gjennom synergier av vår brede produkt- og tjenesteportefølje. Vi er overbevist om at høy kvalitet til riktig pris, produkter som er tilpasset behandlingsprosedyrer og kundeprosesser, samt pålitelig leveringsevne, gir merverdi som etterspørres både i dag og i fremtiden.

Vår evne til å arbeide som en systempartner bygger på vårt brede produktspekter, vår kunnskap og erfaring som vi har opparbeidet i over 180 år. Kunnskapsdeling og vårt samarbeid med våre kunder gjør at vi kan operere uavhengig på lang sikt som et familieeiet, globalt selskap også i fremtiden. Vår filosofi, «Sharing expertise», betyr at vi i B. Braun engasjerer oss i dialog med våre kunder og partnere for å utvikle effektive løsninger for å forbedre menneskers helse.

I B. Braun har vi bærekraft som en av våre kjerneverdier, ved siden av innovasjon, effektivitet, tillit, ansvarlighet og mangfold. Virksomheten karakteriseres av åpenhet, tillit og respekt. Vi i B. Braun anerkjenner vårt ansvar på miljøområdet. Hvor det er mulig, reduseres ressursbruken, alternativer implementeres og fornybare konsepter blir valgt for å beskytte miljøet. B. Braun investerer i nye fabrikker og produksjonslinjer med det beste innen nåtidens teknologi. På verdensbasis er B. Braun et selskap i vekst og vi vil kontinuerlig håndtere naturressurser på en bærekraftig måte og vi vil fortsette med å samle inn og dokumentere miljødata.

Ved målrettet arbeid i over 180 år, er B. Braun en betydelig leverandør av tjenester til helsesektoren og en av verdens ledende produsenter av medisinstekniske og farmasøytiske produkter. Selskapet har over 66 000 ansatte på verdensbasis, fordelt på 64 land. B. Braun leverer produkter og tjenester innenfor 15 definerte terapifelt og vi har over 5 000 produkter i vår portefølje. 95 % av disse produktene blir produsert av B. Braun selv og inkluderer produkter for infusjon, ernæring og smertebehandling, infusjonspumper og -systemer, kirurgiske instrumenter, suturer, hofte- og kneproteser, dialyseutstyr, stomiprodukter og sårbehandlingsprodukter.

Bærekraft

Bærekraft er en av B. Brauns seks kjerneverdier. Det har vært en viktig del av vår bedriftsstrategi gjennom en årrekke. Uavhengig entrepreneurskap og økonomisk effektivitet er tett knyttet til bærekraft.

Økonomi:

Bærekraftig vekst har vært og er en fremtredende hjørnestein i B. Brauns mer enn 180 år lange historie. En langsiktig finansiell stabilitet vil fortsatt være grunnlaget for å sikre arbeidsplasser, innovasjon og investeringer. Ny teknologi og digital transformasjon vil være avgjørende for fremtidig, bærekraftig vekst.

Miljø:

B. Braun intensiverer kontinuerlig i aktiviteter for å bruke naturressurser mer bærekraftig og gi et positivt bidrag til klimabeskyttelse. Våre miljøspesialister arbeider sammen med produksjonsledere for å utvikle mål som kontinuerlig forbedrer vår miljøpåvirkning. Ved vurdering av et produkts påvirkning på miljøet, klimaavtrykket, tas produktets totale livssyklus med i beregningen.

B. Braun har sammen med European Works Council arbeidet frem enhetlige og sammenlignbare ledelsesstrukturer ved alle de europeiske produksjonsstedene. 80 % av produksjonsstedene i de 26 rapporterende landene har et sertifisert ledelsessystem i samsvar med ISO 14001/EMAS og over 70 % har et sertifisert miljøledelsessystem i samsvar med ISO 45001/OHSAS 18001. Vi ønsker å øke denne dekningen gradvis. Interne tilsyn og analyser bidrar til en jevnt økende energieffektivisering. Det arbeides med introduksjon av energiledelsessystemer i samsvar med ISO 50001.

Vi bygger og vedlikeholder miljøvennlige produksjons-, logistikk- og administrasjonsbygninger ved flere av våre lokasjoner. Vi bruker moderne bygningsteknologi og innfører energisparingstiltak ved våre industrianlegg.

Energi og utslipp

Som et produksjonsselskap, har vi et stort behov for energi, og et energisparingsprogram ble tidlig initiert. Både energikilder og -effektivitet analyseres kontinuerlig.

Vi leverer alternativ energi til våre produksjonsfasiliteter i økende grad – energi fra både vind, sol/solceller, vannkraftverk og biomassekraftverk, samt geotermisk energi. Vi utfører regelmessige revurderinger av energiforsyningen fra våre energileverandører og ser kontinuerlig etter løsninger på å øke mengden fornybar energi. Energiforbruk fra fornybare kilder økte med 1,8 % i rapporteringsperioden, mens bruken av fossil energi ble redusert med 1,8 %. CO₂-utslipp fra de rapporterende landene ble redusert med 3,5 % mellom 2019 og 2021.

Vann og avløpsvann

Vann er en viktig ressurs, både i produksjonen og som komponent i selve produktene. Det arbeides kontinuerlig med løsninger for å minimere vannforbruket i alle våre prosesser. Vi analyserer regelmessig om B. Braun har lokasjoner i områder med risiko for vannmangel. Her skjerpes tiltak for å effektivisere vannforbruket, inkludert gjenbruk av avløpsvann.

Avfall

Avfall vurderes der det er mulig som råmaterialer som kan sorteres og resirkuleres for å gå tilbake til verdikjeden. Det ble generert 8,6 % mindre avfall i 2021 sammenlignet med 2019 i de 26 rapporterende landene.

Farlig avfall (fare for miljø og helse) ble redusert med 6,0 % i rapporteringsperioden. Resirkuleringsandelen ble økt med 1,8 % mellom 2019 og 2021.

Anskaffelser og logistikk

Bærekraftige løsninger prioriteres ved anskaffelse av råmaterialer til produksjon. De primære råvarene for produksjon av våre produkter er vann, plastgranulat, mineraler, næringsstoffer og metaller. Vi utfører en ansvarlig og effektiv bruk av våre råvarer og sørger kontinuerlig for å holde bruken av nødvendige råvarer så lav som mulig.

Ved pakking av forsendelser, gjøres andelen av overflødig pakke-materiale så lav som mulig. Miljøvennlig materiale brukes så langt det er mulig. 85 % av de brukte bølgepappkartongene er laget av resirkulert papir og resirkuleres fullstendig.

Våre logistikkpartnere skal ha oversikt over deres CO₂-utslipp, og transport skal være i samsvar med Euronormene 5 og 6 for lavutslipp. Så langt som mulig planlegges transportruter slik at tom returtransport unngås. Flytransport skal reduseres til fordel for sjø- og landtransport.

Sosialt ansvar

Ansvar for ansatte og samfunnsansvar.

Ansatte

De ansatte er drivkraften i B. Braun. Deres kunnskap, dedikasjon og ferdigheter er avgjørende for at vi skal nå våre mål og er B. Brauns største styrke. For å imøtekomme kravene til ansatte og selskapet, ser vi viktigheten av fleksible løsninger for samarbeid og organisering av arbeidet. Samtidig fremmer vi en kultur for tillit, ansvarlighet og mangfold.

Compliance og Code of Conduct

For å overvåke de mange kravene til etisk bedriftsledelse, har B. Braun et globalt Compliance Management System. Til grunn ligger juridisk konformitet, integritet og rettferdighet. Alle selskaper i B. Braun sikrer at spesifikasjonene i Code of Conduct blir implementert i samsvar med gjeldende regler. Sentralt i Code of Conduct er overholdelse av ILOs (International Labor Organization) konvensjoner, som sikrer gode arbeidsforhold og avviser enhver form for barnearbeid, tvangsarbeid og andre former for

utnyttelse. Alle ansatte plikter å opptre i samsvar med standarden. Lokale Deputy Compliance Officers rapporterer om implementering og etterfølgelse til Group Compliance Officer. Compliance Officers er tilgjengelig for å gi råd til våre ansatte; på intranettet kan B. Braun-ansatte finne sin lokale Deputy Compliance Officer, som kan hjelpe i deres region ved behov for spesiell støtte i enkeltsaker. Nettverket av Compliance Officers strekker seg over alle kontinenter og består i dag av 69 spesialister.

Hver B. Braun-ansatt er forpliktet til å følge vår Code of Conduct, som har eksistert siden 1996. Retningslinjene i Code of Conduct gjelder for hele B. Braun-gruppen, på alle hierarkiske nivåer. Essensen i retningslinjene er å forhindre interessekonflikter og sikre at konfidensiell informasjon ikke viderefremmes, like muligheter og rettferdige arbeidsforhold, miljøvern, arbeidssikkerhet, forebygging av korrupsjon, sikre rettferdig konkurranse, produktsikkerhet og kvalitet.

Lokal Deputy Compliance Officer underviser i Code of Conduct på felles-samlinger og gjennom e-læring. Informasjonen er tilgjengelig på intranettet og i papirform. I tillegg blir våre ansatte regelmessig oppdatert og informert om spesifikke punkter som går ut over bestemmelsene i våre retningslinjer. Alle ansatte er forpliktet til å rapportere eventuelle brudd eller andre overtredelser.

Samfunnsansvar

Som et familieeid selskap, viser B. Braun et globalt, langsiktig samfunns-engasjement ut over våre forretningsaktiviteter. I 2021 støttet B. Braun 226 sosiale prosjekter fordelt på 33 land, dette på tross av pandemien. Støtten kan være i form av materielle ressurser, økonomisk støtte, frivillig arbeid etc. og omfatter bl.a. utdanning for barn, stipend til studenter, støtte til kulturarrangement og idrett, medisinsk hjelp og hjelp ved naturkatastrofer.

Tiltak som er gjennomført

- B. Braun benytter moderne og miljøvennlig bygningsteknologi og innfører energisparingstiltak ved våre industrianlegg.
- Produksjonsledelse og miljøspesialister arbeider sammen for kontinuerlig å effektivisere ressursbruken. Gjennom systematisk overvåking av energistrømmen, oppnås besparelser og reduksjon av miljøpåvirkninger.
- Der hvor mulig, brukes produkter fra den respektive regionen for bearbeidelse på stedet, og det brukes hovedsakelig lokalt organiserte leveringskjeder. Det gir kortere transportruter, er kostnadsbesparende, beskytter miljøet og styrker den regionale økonomien.
- Økt bruk av fornybar energi.
- B. Braun benytter kartong som består av 85 % resirkulert papir til emballasje, som kan resirkuleres fullstendig.
- En stor del av avfall fra materialer, varme og vann resirkuleres.
- Forbruk av plastgranulat er redusert.
- Redusert bruk av flytransport.
- Innføring av sertifisert ledelsessystem, miljøledelsessystem og energiledelsessystem.
- Standarden for valg av firmabil, er el-bil.
- Det er satt opp ladestasjoner utenfor kontoret, hvor ansatte kan lade bilene sine.
- Ved bruk av digital ordrebehandling har vi i løpet av 2022 spart miljøet for i størrelsesorden: 63 000 sider med papir, 46 000 kWh og 920 kg CO₂ lokalt i Norge.

Lokale tiltak fremover:

- Fortsatt jevnlig kontroll av logistikkt partnere for å sikre oversikt over deres CO₂-utslipp, bruk av moderne teknologi og miljøledelsessystemer.
- Vi kjøper inn nye lastebiler, som går på biodiesel, for å redusere CO₂-utslippet ved transport av varer til våre kunder. Det vil redusere CO₂-utslippet med ca. 50 % fra vårt lager i Danmark til sluttkunde. Dette gjør vi i samarbeid med vår logistikkleverandør Freja. Tiltaket forventes å settes i gang 1. kvartal 2023.
- Fortsette arbeidet med å gjøre lageret for Skandinavia klimanøytralt.
- Ytterligere fokus på miljøvennlig distribusjon ved optimal utforming av transportruter med maksimal utnyttelse av lasteplass og energieffektiv transport.
- Ytterligere søke klimasmarte valg, etterstrebe effektive og klimagunstige reisemønstre.
- Andel av el-biler økes ytterligere og er standarden ved valg av firmabil.
- I samsvar med Miljøfyrtårnsertifiseringen innskjerpes ytterligere rutiner for innkjøp, HMS og kildesortering.

Vi er et av de første globale selskapene med et

MDR sertifikat

KUNDER OG PRODUKTER

Som en leverandør av produkter og tjenester innenfor helsevesenet, verdsetter vi høy kvalitet og sikkerhet på produkter med tanke på både pasienter og helsepersonell. Vi støtter oss på dialog, kontinuerlig samarbeid og partnerskap.

MILJØ

Der det er fornuftig og mulig, reduserer vi forbruket av ressurser og ser etter alternative løsninger. Med fremtiden i tankene tar vi beslutninger for å redusere vårt fotavtrykk og kontinuerlig forbedre vår miljøbalanse. Med tanke på fremtidige generasjoner, må vi gjøre mye mer enn det som er lovpålagt og kontinuerlig evaluere vårt bidrag.

Resirkulering av avfall er økt med 4 prosentpoeng i perioden 2018 til 2022 til

87,5 prosent

33,3 prosent

av styremedlemmene i B. Braun er kvinner

ANSATTE

Vi setter pris på våre ansatte og deres mangfold og vi har tillitt til at alle deltar i selskapets suksess med deres kunnskap og evner. Vi bygger oppunder våre ansattes ansvar og initiativ og vi verdsetter arbeidsikkerhet og helse for hver enkelt.

Bærekraft i B. Braun

95 prosent

av våre produkter er produsert i våre egne fabrikker

SELSKAP

Vi ser på oss selv som en del av samfunnet og jobber innenfor forskjellige samfunns-lag: Vi er forpliktet til å dele kunnskap, forbedre perspektivene og støtte de regionene hvor vi er aktive.

Vi har ansatte i

64 land

Fra 2018 til 2022 vi har investert

3,5 milliarder EUR

i nye produksjonsfasiliteter og i forskning og utvikling

I 2021 fikk mer enn

80 000

barn nytte av vår "B. Braun initiativ for barn"

På verdensbasis støttet vi

226

sosiale prosjekter i 2021

B. Braun Medical AS | Mathilde Henriksens vei 1 | 3142 Vestskogen | Norge
Tlf. 33 35 18 00 | www.bbraun.no | E-post: kundeservice.no@bbraun.com