

Aktsomhets- vurdering 2024

B. Braun Medical AS, 2025

Forord fra daglig leder

I vårt arbeid med åpenhetslovens aktsomhetsvurdering har vi som datterselskap av et globalt selskap virkelig sett betydningen av våre felles kjerneverdier; tillit, ansvarlighet og mangfold, samt betydningen av vår Code of Conduct, som omfatter og forplikter alle i B. Braun på individ- og selskapsnivå. Den tyske Åpenhetsloven (Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten in Lieferkette) trådte i kraft 1. januar 2023, og som datterskap av B. Braun SE forankrer det ytterligere de forpliktelsene som allerede ligger i vår Code of Conduct og B. Braun Declaration of Human Rights.

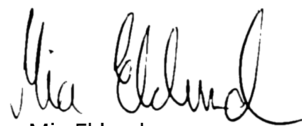
Aktsomhetsvurderingen som det her redegjøres for er en videreføring av den første aktsomhetsvurderingen som ledd i et forpliktende arbeid og en lovpålagt arbeidsmetodikk. Med visjonen om å «beskytte og forbedre menneskers helse over hele verden» har vi et særlig ansvar for å sørge for at alle ledd i forsynings- og produksjonskjeden også ivaretar mennesker og miljø. I 2024 har vi fortsatt å investere i teknologi og opplæring for å forbedre arbeidsforhold og sikre høy standard for menneskerettigheter.

Bærekraft gir i denne sammenhengen også uttrykk for den kontinuerlige prosessen med å forebygge, forbedre, avdekke brudd på gjeldende rutiner, korrigere og rette opp for feil som er begått. I 2024 ble avdelingen for bærekraft integrert i avdelingen for konsernstrategi, som rapporterer direkte til CEO. Integrasjonen muliggjør en enda bedre kobling mellom bærekraftsmål og selskapets strategiske mål. Vi begynte å oppdatere vår vesentlighetsmatrise ved å gjennomføre det som kalles en dobbel vesentlighetsanalyse som forberedelse til å oppfylle standardene i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Vi ønsker deg velkommen til å kontakte oss dersom du har spørsmål eller ønsker informasjon om vår forretningspraksis.



Roman Kübler,
B. Braun Medical AS
Chairman of the Board



Mia Eklund,
Managing Director
B. Braun Medical AS
Member of the Board

Forord

Som et familieeid selskap er B. Braun spesielt engasjert i vårt ansvar for å beskytte og fremme menneskerettigheter og å bevare miljøet. Vi anser beskyttelse av menneskerettigheter som et sentralt element i vårt samfunnsansvar. Vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene er basert på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Vi er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og til å respektere dem i våre forretningsaktiviteter og langs våre verdikjeder. Dette inkluderer særlig forbud mot barne- og tvangsarbeid, forbud mot alle former for slaveri og diskriminering, og styrking av organisasjonsfriheten.

Vi forplikter oss til å overholde krav til helse og sikkerhet på arbeidsplassen, betale passende lønn, forbud mot miljøforurensning, tvangsutkastelse og utplassering av sikkerhetsstyrker dersom deres utplassering er ledsaget av risiko for tilsidesettelse eller begrensning av menneskerettighetene. Vi følger også FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Også overfor våre leverandører stiller vi disse kravene, dette er nærmere beskrevet i vårt ESG-dokument.

Vår grunnleggende dedikasjon til å respektere menneskerettighetene gjenspeiles i våre interne retningslinjer. Disse inkluderer B. Braun Code of Conduct og Statement of Human Rights Declaration fra B. Braun SE.

Vi overholder alltid gjeldende nasjonale lover. I tilfeller der internasjonale rettigheter er begrenset av lokale lover, streber vi etter å fremme prinsippene bak internasjonale standarder uten å komme i konflikt med lokale lover. I den grad lokale lover går utover internasjonale standarder, vil vi overholde dem.

Denne aktsomhetsvurderingen dekker perioden 1. januar til 31. desember 2024.

Lær mer

[B. Braun Code of Conduct](#)

[B. Braun Statement of Human Rights Declaration](#)

[B. Braun ESG Standards for Suppliers](#)

Kontaktinformasjon

Kontakt

Spørsmål knyttet til B. Braun Medical AS' aktsomhetsvurdering rettes til:

Mia Eklund,
Daglig leder,
B. Braun Medical AS, Norge.
E-post: mia.eklund@bbraun.com
+35 84 05 31 32 12

Andre henvendelser

For å rapportere alle risikoer relatert til menneskerettigheter eller miljø og brudd på våre prinsipper beskyttelse av miljø- og menneskerettigheter, vennligst kontakt oss via de oppførte kanalene:

Telefon: +47 333 51 800
E-post: kundeservice.no@bbraun.com

Lokal Compliance Coordinator

Daniella Lundin
E-post: daniella.lundin@bbraun.com

B. Brauns varslingsystem

Se også informasjon relatert til B. Braun Groups klagesystem, inkludert vårt varslingsystem.
[Klikk her for å lære mer.](#)

2.0 Organisasjon og forretningsområder

B. Braun Medical AS har 38 ansatte og kontorer på Nøtterøy i Færder kommune. Selskapet er et 100% heleid datterselskap av B. Braun Melsungen AG (B. Braun Group), en stor global aktør i helsesektoren med mer enn 66,000 ansatte i produksjons- og salgsorganisasjoner over hele verden. Som et heleid datterselskap følger B. Braun Medical AS regler, retningslinjer og forskrifter etablert av B. Braun Group, i tillegg til norsk lov.

Lær mer ved å besøke vår [globale hjemmeside](#).

Produktspekter og terapiområder

B. Braun har et omfattende produktspekter med over 5 000 forskjellige produkter og 120 000 artikler.

95% av disse produseres i B. Brauns egne fabrikker, med egne ansatte. Egenproduksjon og ansatte gir fleksibilitet og god kontroll over planlegging og allokering av ressurser ved økte eller endrede behov. Fra et menneskerettighetsperspektiv sikrer det også en helhetlig policy med kontroll av etterlevelse direkte fra ledelsen.

Struktur og ansvarsområder

Styret i B. Braun SE er ansvarlig for overholdelse av menneskerettighetene og miljømessige forpliktelser for B. Braun-gruppen. Daglig leder i B. Braun Medical AS er ansvarlig for det norske markedet og at vi opererer innenfor retningslinjene til B. Braun Compliance Management System. Overholdelse av disse retningslinjene sikres ved effektive tiltak. Ansvar er forankret innenfor relevante forretningsprosesser for å overvake oppfyllelsen av aktsomhetsforpliktelser.

[Lær mer her](#)

Compliance-system

I samsvar med vår bedriftsstrategi, er B. Braun forpliktet til lovmessig og sosialt ansvarlig bedriftsledelse. Organisatorisk støttes overholdelse av disse prinsippene og verdiene av overvåkings- og rådgivningsfunksjonen til Group Compliance Office, Group Compliance Committee og Compliance Officer. I tillegg til denne organisasjonsstrukturen, omfatter retningslinjene eksisterende overholdelsesregler, som etiske retningslinjer, opplæring og gjennomgang, samt kommunikasjonstiltak.

[Lær mer her](#)

Lokal overholdelse

Lokal compliance-koordinator lærer opp og veileder den lokale organisasjonen og deltar på lokale ledermøter. Lokal compliance-koordinator følges opp og får tilleggsopplæring og veiledning av nordisk compliance officer og den sentrale compliance-organisasjonen.

I september 2023 ble et globalt nettbasert validert læringssystem (LMS) implementert. Systemet gir mulighet for å planlegge og gjennomføre obligatorisk og frivillig opplæring for alle ansatte i ulike tema, inkludert Compliance, bransjespesifikke reguleringer og risikovurdering. Etter innføring av systemet har alle tilgang til oppdatert informasjon og opplæring. Oppfølging og dokumentasjon er også koblet opp mot HR-systemet for dialog mellom ansatte og nærmeste leder gjennom utviklingsmål, tilbakemelding og evaluering. Innføringen av en digital løsning sikrer at informasjon er oppdatert og tilgjengelig for alle til enhver tid, og sikrer at opplæringen gjennomføres.

I 2024 har vi videreutviklet opplæringssystemet ved å inkludere flere interaktive moduler og oppdatert innhold for å sikre at opplæringen er relevant og engasjerende. Dette inkluderer spesifikke opplæringsprogrammer for nye compliance-regler og beste praksis innen risikovurdering. Vi har også styrket oppfølgingen og dokumentasjonen for å sikre at alle ansatte får nødvendig støtte og veiledning gjennom hele opplæringsprosessen. Under onboarding av nyansatte gjennomføres en gjennomgang av compliance-regelverket og overholdelse innen 14 dager etter oppstart, og dette dokumenteres.

[B. Braun's Code of Conduct](#)

Andre lover og forskrifter som påvirker B. Braun Medical AS, Norway, forsyningskjede

Som et tysk selskap følger B. Braun-gruppen „Law of Corporate Due Diligence in the Supply Chain“ som trådte i kraft i februar 2023. I forberedelse til implementeringen begynte B. Braun allerede i januar 2022 å kontraktmessig forsikre sine leverandører at menneskerettighetsrelaterte og miljømessige forventninger blir overholdt. Den europeiske kommisjonen publiserte også første utkast av „Directive on Corporate Sustainability Due Diligence“ i februar 2022. Arbeidet med forberedelsen til CSDR regulativer har fortsatt gjennom 2023 og 2024.

I 2024 har B. Braun videreført dette arbeidet ved å styrke samarbeidet med leverandører for å sikre at de oppfyller høye standarder for menneskerettigheter og miljø. Dette inkluderer regelmessige revisjoner og evalueringer for å sikre at alle ledd i forsyningskjeden overholder de nødvendige kravene. B. Braun har også implementert nye teknologiske løsninger for bedre overvåking og rapportering av overholdelse.

[Lær mer her](#)

Utvikling, produksjon og logistikk

Avdelingene Hospital Care, Aesculap og Avitum, med underliggende CoE's (Centers of Excellence), er ansvarlig for utvikling og produksjon, i tillegg til markedsføring av ulike produktgrupper og porteføljer av produkter innen ulike terapiområder. De tilhørende SCM (Supply Chain Management) og logistikkavdelingene er ansvarlige for å sikre at riktig produkt av riktig kvalitet og i riktig volum når kundene til rett tid.

At riktig mengde produkter er tilgjengelig for sluttbruker til rett tid, krever gode rutiner og prosesser rundt prognoser, råvareinnkjøp, energileveranser, produksjon, steriliseringskapasitet, transport og logistikk, samt innenfor datahåndtering. I et selskap av B. Brauns størrelse er dette kritiske faktorer og tillegges lik vekt. Bruk av langsiktige kontrakter med kjente partnere, definerte standarder og grundig oppfølging av både kvalitets- og leveranseparametere, samt menneskerettigheter, styrer all vår virksomhet.

Produksjonssteder er lokalisert på de ulike kontinentene, hvor produksjonen i hovedsak dekker de respektive nærområdene ved bruk av, så langt som mulig, lokal arbeidskraft. Råvareinnhenting er sentralisert og råvarer kjøpes inn i henhold til kvalitetskrav og internasjonale avtaler, noe som sikrer enhetlig kvalitet og kontroll. Kvalitetsstandardene er de samme for alle produksjonsstedene.

I 2024 har vi ytterligere optimalisert våre logistikkprosesser ved å implementere avanserte digitale løsninger for bedre prognoser og lagerstyring. Dette har bidratt til økt effektivitet og redusert risiko for forsinkelser. Vi har også styrket samarbeidet med våre leverandører for å sikre bærekraftige innkjøpspraksiser og overholdelse av høye kvalitetsstandarder.

I Europa er hovedproduksjonen lokalisert i Tyskland, Frankrike, Sveits, Spania og Polen.

Lokal logistikk

Produkter distribueres fra hovedlageret i Tyskland til et felles nordisk varehus utenfor København. Våre logistikkpartnere har videre ansvar for å levere til våre kunder og samarbeidspartnere. Våre logistikkpartnere jobber aktivt for å redusere sitt CO2-utslipp, og all transport følger Euronorm 5 og 6 for lavt utslipp. Så langt det er mulig planlegges transportruter slik at man unngår tomreturtransport. Lufttransport søkes redusert til fordel for sjø- og landtransport.

Kirurgiske instrumenter, suturer og kardiologiprodukter leveres direkte fra produksjonsstedene til vare kunder i sykehus- og grossistmarkedet. Legemidler leveres til utpekte apotekgrossister.

Sammen med vår transportpartner Freja Logistics gikk vi i begynnelsen av 2023 til innkjøp av 3 lastebiler som går på biodrivstoff (HVO). Disse kjører daglig på strekningen mellom vårt lager i utkanten av København og vårt lager på utsiden av Oslo.

Vi har flyttet 15% av vår langtransport til tog, og benytter tog på langtransport fra Oslo (Oslo-Bergen, Oslo-Stavanger og Oslo Trondheim). Vi benytter også elektriske lastebiler på slutttransport i Oslo, Stavanger, Trondheim og Bergen.

Overgangen til mer miljøvennlig transport, samt optimalisering og mer miljøvennlig pakningsmateriale ihht. FSC-STD-50-001 gjør at vi har redusert volumet på transport med 10%. Vi har også som målsetting å øke bruk av fornybare ressurser og å bruke klimanøytrale varehus, og har hittil redusert bruk av ikke-fornybare ressurser med mer enn 50%. Alle vare firmabiler er i tillegg til dette elektriske.

2.1 Interne retningslinjer

B. Braun Medical AS er, på lik linje med de andre selskapene i B. Braun-gruppen, forpliktet til å utarbeide bindende minimumsregler for bærekraftig drift, som ivaretar mennesker og miljø, også for fremtiden. B. Brauns omfattende risikostyring bidrar til å identifisere, registrere, vurdere, overvåke og håndtere menneskerettigheter og miljørisiko som kan oppstå i eget forretningsområde og i globale forsyningskjeder. B. Braun-gruppens tilnærming til bærekraft er helhetlig. Å respektere og sikre overholdelse av menneskerettighetene er en sentral faktor i en globalisert verden med komplekse forsynings- og varestrømmer. Gjennom vår Code of Conduct (CoC) forpliktes B. Braun til å overholde menneskerettighetene gjennom hele verdikjeden.

Alle ansatte gjennomgår årlig opplæring i CoC av lokal Compliance Officer, og tilleggsopplæring hvis det forekommer endringer i CoC. All opplæring dokumenteres. Alle nyansatte mottar opplæring i CoC som en del av internt opplæringsprogram innen 14 dager etter tiltredelse. Lokal ledelse og lokal/gruppens Compliance Officer er tilgjengelig for spørsmål på daglig basis.

B. Braun-gruppen utarbeidet i 2022 en revidert Code of Conduct og bekrefter dermed sin forpliktelse til lovmessig og sosialt ansvarlig selskapsstyring. For å understøtte dette, lanserte B. Braun-gruppen en erklæring om respekt for menneskerettigheter med virkning fra 1. oktober 2022. Denne dekker alle B. Brauns forretningsenheter, samt de globale forsyningskjedene. Erklæringen dekker hovedområdene for menneskerettighetsrisiko for arbeidere i globale forsyningskjeder.

I 2023 ble våre forventninger til våre leverandører tydeliggjort gjennom ESG Standards for Suppliers. Gjennom dette ble det etablert en ytterligere ansvarliggjøring av våre ansatte som følger opp lokale og globale leverandører og vårt samarbeid. Dette arbeidet ble videreført og utvidet i 2024. En rekke ESG-tema omtales, inkludert ønsket adferd, mulighet for varsling og potensielle konsekvenser ved brudd. Nye tiltak som er iverksatt er bruk av integrerte programvareløsninger:

- Plattformene EcoVadis og IntegrityNext brukes for å evaluere leverandører med hensyn til bærekraft. Dette inkluderer vurdering av ESG-spørsmål basert på risiko i ulike land og bransjer.
- Utvidelse av ESG Standard for Suppliers: Flere temaer, som konfliktmineraler, er inkludert for å sikre at leverandørene oppfyller bærekraftskravene.
- Strengere forpliktelser: Forpliktelsene til leverandørene er strammet inn for å understreke viktigheten av å overholde ESG-standardene. Avanserte verktøy brukes for å kontinuerlig overvåke og evaluere leverandørene.

B. Braun reserverer seg retten til å fatte nye beslutninger om forretningsforhold ved vesentlige brudd på ESG-standardene.

B. Braun er medlem av Melanor som er bransjeorganisasjon for utstyrleverandører til det norske helsevesenet og er i den sammenheng forpliktet til etterlevelse av samarbeidsavtaler mellom Sykehusinnkjøp/de regionale helseforetakene og LMI/Melanor. Avtalene regulerer hvordan samarbeid og samhandling mellom ansatte og enheter i helsevesenet og industrien skal foregå.

B. Braun Medical AS er Miljøfyrtårnsertifisert og overholder kravene til kartlegging av sosial bærekraft i forsyningskjeden. Miljøfyrtårnsrapportering for 2024 ble innrapportert innen frist 1. april 2025. Resertifisering for 2026 starter høsten 2025.

I 2024 har vi ytterligere styrket våre interne retningslinjer ved å implementere nye digitale verktøy for bedre overvåking og rapportering av overholdelse. Dette inkluderer oppdaterte opplæringsprogrammer og forbedret dokumentasjon for å sikre at alle ansatte er godt informert og følger våre retningslinjer.

Lær mer om B. Brauns arbeid med sosial bærekraft [her](#)
[Klikk her for å lese B. Braun Statement Human Rights](#)
[Lær mer om Miljøfyrtårnsertifisering her](#)
[Klikk her for å lese vår ESG Standard for Suppliers](#)

Organisasjonsstruktur

Bærekraft vil bare være effektivt når den er godt integrert i organisasjons- og ledelsessystemer. Dette er grunnen til at B. Braun-gruppen har brukt de siste arene på å forbedre strukturene som legger til rette for bærekraftig drift – fra strategi til implementering og forsterking av vår bærekraftsledelse med ekstra personell i mange operasjonelle områder rundt om i verden. Det globale bærekraftsteamet (Group Sustainability Department) som har vært ansvarlig for området i konsernet siden 2022, legger grunnlaget for bærekraft i B. Braun. Avdelingen igangsetter nødvendige aktiviteter og sørger for gjennomføringen. Den overvåker bærekraftsrelaterte krav, koordinerer det globale bærekraftsnettverket og hjelper andre avdelinger med å utveksle ideer om bærekraftig tilnærming. Avdelingen rapporterer direkte til administrerende direktør. I 2024 ble The Sustainability Team, avdelingen for bærekraft integrert i avdelingen for konsernstrategi, som rapporterer direkte til CEO. Integrasjonen muliggjør en enda bedre kobling mellom bærekraftsmål og selskapets strategiske mål.

Bedriftens styringssett

God bedriftsledelse er en del av vår bedriftskultur og former vår daglige virksomhet. Den juridiske og etiske oppførselen til våre ansatte er en integrert del av vårt verdisystem. For B. Braun-gruppen betyr overholdelse mer enn å bare overholde standarder, det omfatter også etiske verdier som integritet, rettferdighet og bærekraft, som vi etterlever både internt og eksternt. Vårt globale Compliance Management System sikrer at våre ansatte oppfører seg i henhold til enhetlige, etiske standarder.

Vi krever også at våre leverandører respekterer menneskerettighetene og håndhever dem i sine egne forretningsaktiviteter. For å støtte opp om denne forpliktelsen, lanserte B. Braun i 2022 en erklæring om respekt for menneskerettigheter som dekker alle B. Brauns forretningsenheter, samt de globale forsyningskjedene. Den oppdaterte Code of Conduct og erklæringen om menneskerettigheter ble utviklet av et tverrfaglig team i B. Braun og er basert på internasjonale menneskerettighetsstandarder og prinsipper.

I 2024 har vi videreført vårt arbeid med å styrke compliance-kulturen ved å gjennomføre omfattende opplæringsprogrammer og regelmessige revisjoner for å sikre at alle ansatte og leverandører følger våre etiske retningslinjer. Vi har også lagt vekt på å fremme en åpen dialog om etiske spørsmål og bærekraft, slik at alle i organisasjonen føler seg ansvarlige for å opprettholde våre høye standarder.

Risikohåndtering

B. Brauns mål er å bruke et omfattende risikostyringssystem for å tidlig identifisere, dokumentere, evaluere og minimere faktiske og potensielle risikoer som kan oppstå i vår egen forretningsdrift og i globale forsyningskjeder. Aktsomhetsvurderingen er et grunnleggende element i å respektere ansattes menneskerettigheter, slik de er forankret i vår erklæring om menneskerettigheter og etiske retningslinjer (Code of Conduct). B. Braun-gruppens arbeid rundt aktsomhet omfatter også etablering av forebyggende tiltak hos våre leverandører.

Vi har utviklet et rammeverk for overholdelse i våre leverandørkjeder, med minimumskriterier for hvilke standarder våre leverandører forventes å følge, samt konsekvensene av manglende overholdelse. Dette tar også hensyn til den tyske loven om systematisk gjennomgang av leverandørkjeder som trådte i kraft i 2023 og krever åpenhet om leverandørkjeden med hensyn til menneskerettigheter og miljø.

[Les B. Braun Annual Report her](#)

3.0 Due Diligence

Som et selskap innenfor helsesektoren har vi muligheten til å styrke beskyttelsen av menneskerettighetene på en rekke måter. Målet vårt er alltid å beskytte og forbedre helsen til mennesker over hele verden. Vi er imidlertid også klar over de potensielle risikoene tilknyttet menneskerettigheter og miljø som kan være forbundet med våre forretningsaktiviteter.

Av den grunn har vi implementert prosedyrer i våre forretningsprosesser for å minimere, forhindre eller terminere denne typen risiko og brudd på våre forpliktelser, både overfor mennesker og miljø.

For å overholde forpliktelsene, har B. Braun etablert følgende prosedyrer i egne forretningsområder og, hvis nødvendig, overfor leverandører og underleverandører.

1. Risikohåndtering

Risikohåndteringen i B. Braun-gruppen bidrar til identifisering, dokumentasjon, vurdering, overvåking og håndtering tilknyttet menneskerettigheter og miljø som kan oppstå i selskapets eget forretningsområde og i globale forsyningskjeder.

Vi har utvidet dekning og opplæring i 2024, i tillegg til å ha utvidet dekningen av risikohåndtering til å inkludere flere leverandører og underleverandører. Dette inkluderer en økning i antall tredjepartsrevisjoner og en styrking av opplæringsprogrammer for ansatte og leverandører.

Vi har forbedret teknologi og sporbarhet gjennom å implementere avanserte teknologiske løsninger for bedre sporbarhet og overvåking av forsyningskjeden. Dette inkluderer bruk av blockchain-teknologi for å sikre transparens og integritet i hele forsyningskjeden.

2 Risikoanalyse

Som en del av risikohåndteringen i B. Braun gjennomføres en årlig og hendelsesrelatert risikoanalyse for å identifisere risiko tilknyttet menneskerettigheter og miljø i forsyningskjeden, hvor risiko innen helsesektoren prioriteres.

For en helhetlig og dyptgående analyse samarbeider de aktuelle avdelingene i B. Braun om risikoanalysen sammen med leverandøren IntegrityNext. Plattformen muliggjør en helhetlig vurdering av selskapets egne forretningsenheter og leverandører med hensyn til ESG-spørsmål (Environmental, Social, and Governance standards) basert på risiko i ulike land og bransjer, kritisk nyhetsovervåking og en videre vurdering av bærekraftytelse basert på spørreskjemaer. Dette arbeidet har blitt ytterligere intensifisert i 2024 og full implementering vil skje i 2025 (annual report s.29).

Det har vært et økt fokus på å redusere miljøpåvirkningen av våre operasjoner. Dette inkluderer tiltak for å redusere karbonavtrykket og forbedre bærekraften i produksjonsprosesser.

Kvalitetsstyring og arbeidsstandarder

B. Braun driver et omfattende og sammenhengende kvalitetsstyringssystem sertifisert av akkrediterte organer. Det består av en flertrinnsprosess som dekker internasjonale krav, forskrifter og lover, og integrerer gjeldende standarder for produkter, prosesser og risikostyring. Andre krav til miljøvern og arbeidssikkerhet er også slått sammen til et integrert styringssystem.

Vårt globale kvalitetsstyringssystem gjelder for alle områder i produksjonsnettverket og vi arbeider i henhold til de samme prosessene, kravene og prinsippene for å oppfylle kvalitetsstandardene for våre produkter og tjenester. Juridiske standarder omfatter f.eks. European Medical Device Regulation (MDR), som ble vedtatt i mai 2017 og trådte i kraft i mai 2021. I 2019 besto B. Braun i Tyskland revisjonen under den nye forordningen og mottok MDR-sertifikat for sitt interne kvalitetsstyringssystem, samt for de første produktene som ble revidert innenfor sitt spekter. Som del av vår lokale forberedelse til MDR-implementeringen har vi kartlagt våre forpliktelser som distributør i Norge og laget en GAP-analyse rundt forhold som må på plass i våre SOP'er for å oppfylle kravene. Dette arbeidet ble påbegynt i 2024 og videreføres i 2025.

B. Brauns Code of Conduct sikrer vår forpliktelse til å fremme menneskerettigheter og opptre ansvarlig overfor samfunnet. Vi respekterer gjeldende arbeidsstandarder fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), sikrer gode arbeidsforhold utover det som er lovpålagt, og avviser strengt enhver form for barnearbeid, tvangsarbeid og andre former for utnyttelse. For å implementere dette på en transparent måte med langsiktig effekt følger vi den tyske regjeringens National Action Plan for Economy and Human Rights (NAP). Målet med NAP er tydelig skissert: å undersøke arbeidsforhold i globale forsyningskjeder og kollektivt forbedre menneskerettighetssituasjonen over hele verden. B. Brauns kvalitetsstyring inkluderer intern overvåking av arbeidsstandarder og vilkår, samt sikrer at informasjon til ansatte om relevante organisasjonsendringer gis på rett måte til rett tid. For bedrifter med mer enn 30 ansatte kom det i 2024 krav om arbeidsmiljøutvalg i bedriften. I B. Braun Norge ble dette opprettet våren 2024 og kursing innenfor verneombud (AMU) ble gjennomført for de alle deltakere.

Vi arbeider forebyggende for å holde arbeidsrelaterte ulykker og sykdommer til et minimum. I alle avdelinger i selskapet oppnås arbeidssikkerhet ved eksempel til etterfølgelse og gjennom de ansattes vilje til å ta ansvar. Å beskytte helsen til våre ansatte har også høy prioritet. Derfor fokuserer B. Braun ikke bare på fysisk helse, men også på mental helse. Vi fokuserer på et bredt spekter av forebyggende tiltak med en helhetlig tilnærming, som spenner fra medisinsk forebyggende omsorg og god fysisk helse, til mental helse og ernæring. I land med mindre effektive helsevesen tilbyr vi ernæringsrådgivning, tannundersøkelser og kreftundersøkelser. Dette gjør at vi kan oppfylle DIN EN ISO 540001-kriteriene i alle rapporterende land hvor vi produserer medisinsk utstyr.

I forbindelse med lokal resertifisering som Miljøfyrtårnbedrift ble en vesentlighetskartlegging gjennomført og risikofaktorer ved vår virksomhet identifisert, kartlagt og brukt som grunnlag for ledelsens aktiviteter for å ivareta det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

I 2024 har vi også fokusert på å forbedre våre bærekraftige praksiser ved å redusere vårt karbonavtrykk. Dette inkluderer tiltak som å øke bruken av fornybar energi i våre produksjonsanlegg og implementere energieffektive løsninger i våre logistikkprosesser. Vi har også styrket vårt samarbeid med leverandører for å sikre at de følger bærekraftige praksiser og overholder våre høye standarder for miljøvern. Disse tiltakene er en del av vår langsiktige strategi for å bidra til en mer bærekraftig fremtid og sikre at vi oppfyller våre miljømessige forpliktelser.

Etablering av vurdering av en bærekraftig leverandørkjede

De påkrevde aktsomhetsforpliktelsene til B. Braun-gruppen omfatter også forankring av forebyggende tiltak overfor leverandører for vurdering av kvalifikasjonskrav og monitorering. Til dette brukes integrerte programvareløsninger (f.eks. Ecovadis, IntegrityNext).

Begge eksterne tjenesteleverandører støtter oss i evalueringen av våre A-leverandører gjeldende bærekraft. Totalt dekker våre topp 80% globale tredjeparter mer enn 2000 leverandører. Så langt har svært mange av våre leverandører blitt evaluert via EcoVadis' plattform. Evaluering via IntegrityNext startet i mai 2022 og så langt er det lastet opp vurdering av 500 av disse.

Hvilke utfordringer møter vi?

Vi opplevde at leverandørenes vilje til å bli vurdert via en plattform angående bærekraft var begrenset. Utfordringen lå i å overbevise leverandørene om å delta i vurderingen og det ble fattet beslutning om å stramme inn for å understreke viktigheten av å overholde forpliktelsene for leverandørene.

Basert på disse erfaringene så har ESG Standard for Suppliers blitt tydeliggjort og forpliktelsene til våre leverandører strammet inn. Innholdet i ESG Standard for Suppliers er også utvidet gjennom tilføyelse av flere temaer, inkludert konfliktmineraler. B. Braun reserverer seg også retten til å fatte nye beslutninger om et forretningsforhold med en leverandør ved vesentlig brudd på ESG-standardene.

[Lær mer her](#)

Vurdering av lokale leverandører

Hovedleverandøren til B. Braun Medical AS er B. Braun Group. Derfor er det kun noen få lokale leverandører. Vi har langsiktige relasjoner med leverandører av IT, kontorer, renhold, vedlikehold, reise, dagligvarer, hoteller osv. B. Braun Medical AS følger retningslinjene satt av B. Braun Group ved funn av brudd på eller avvik fra våre retningslinjer tilknyttet våre lokale leverandører. I 2022 avdekket vi at B. Brauns Code of Conduct måtte oppdateres eller inkorporeres i større grad i eksisterende, så vel som nye avtaler. Tiltak ble iverksatt i 2023 og samtidig startet vi forberedelsene for å ytterligere styrke kvalitet og Compliance-området vårt i 2024.

Screening og egenvurdering B. Braun Medical AS

Som del av forberedelsene til Supply Chain Due Diligence Act ble B. Braun Medical AS evaluert av B. Braun Group Supply Chain relatert til risikofaktorer tilknyttet menneskerettigheter. I tillegg foreligger det en egenvurdering gjennom IntegrityNext.

[Lær mer her](#)

Miljøfyrtårn

B. Braun Medical AS er Miljøfyrtårnsertifisert frem til 2026. Arbeidet om resertifisering vil starte høsten 2025.

[Lær mer om miljøfyrtårnsertifiseringen her](#)

4. Resultat av aktsomhetsvurdering

Med stor grad av egenproduksjon og heleide fabrikker med etablerte kvalitetsstandarder har B. Braun et gunstig utgangspunkt. Samtidig ser vi at det krever bevissthet, systematikk og kontinuerlig oppfølging for å forebygge, fange opp og korrigere brudd og avvik.

Med bakgrunn i vårt lokale arbeid, og ikke minst vårt morselskaps betydelige arbeid med Åpenhetsloven, og det økte lovmessige fokuset innenfor området både i Norge og EU forventer vi en ytterligere økt oppmerksomhet og oppfølging av dette og relaterte områder, både internt i B. Braun og fra samfunnet rundt oss. På samme måte som vi søker og ønsker åpen konkurranse, ser vi aktsomhetsvurderinger som et nødvendig verktøy for et bærekraftig helsemarked.

Vi har ikke mottatt spørsmål fra privatpersoner rundt vårt arbeid med tema som omfattes av Åpenhetsloven i 2024. Fra våre kunder og samarbeidspartnere opplever vi at aktsomhetsvurderingen etterspørres og det er en del av våre kontraktsoppfølgingssamtaler med offentlig og private innkjøpere. Ulike verktøy for rapportering av egen status og mal for arbeidet er også innført hos ulike aktører og vi har derfor satt inn ytterligere ressurser og dedikerte ressurser innenfor Kvalitetsledelse og Compliance i 2024.

Åpenhetsloven ble innført i 2022, i en periode som var preget av ustabilitet i leveransesituasjon og logistikkutfordringer etter coronapandemien. Med pågående krig i Ukraina og økte geopolitiske spenninger har også 2024 vært et år preget av ustabilitet og usikkerhet i vår og andre bransjer. Kamp om ressurser og råvarer samt handelsbarrierer er ventet å vedvare inn i 2025.